

Bilancio Sociale 2022

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE NUOVE DIMENSIONI



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	21
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	22
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	22
	Output attività	24
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	25
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	25
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	25
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	26
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	26
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	27
	Capacità di diversificare i committenti.....	28
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	29
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	29
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	29
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	30
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	30
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	30
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	30
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	31
	Tipologia di attività	31
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	31
	Caratteristiche degli interventi realizzati	31
	Coinvolgimento della comunità.....	31
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	32
	Indicatori.....	32
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	33

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	33
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	34
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	34
Relazione organo di controllo	35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale vuole rappresentare per il gruppo di lavoro e per chi manifesta un interesse ad interagire con la cooperativa uno strumento di conoscenza, di informazione e di trasparenza.

L'obiettivo è quello di migliorare il dialogo tra i soci e la rendicontazione delle attività e di rispondere all'esigenza di trasparenza verso terze persone .

Misurare la coerenza della nostra attività con i principi, i valori dichiarati e gli impegni che ci siamo assunti, a partire dalla percezione dei soci, dei collaboratori e degli altri portatori di interessi.

Con questo spirito siamo giunti alla definizione degli obiettivi e di un miglioramento costante della qualità dei servizi che andiamo ad erogare e che vogliamo questo sia il risultato di un coinvolgimento di soci, collaboratori e amministratori della nostra cooperativa.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale. La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

. aggiornare gli stakeholder,

- stimolare processi interattivi,
- promuovere la partecipazione,
- mostrare come identità e valori influenzano le scelte,
- spiegare aspettative e impegni,
- interagire con la comunità di riferimento,
- rappresentare il valore aggiunto.

La redazione del Bilancio Sociale avviene secondo una metodologia partecipata che coinvolge le strutture di linea e di staff della Cooperativa, con particolare riguardo all' Unità Programmazione e Controllo e all' Area Sviluppo.

A fini di comunicazione e a fini commerciali il documento redatto trova poi una riformulazione sintetica e maggiormente d'impatto nell'ambito della Comunicazione Economica e Sociale, presentata nell'ambito dell'Assemblea Soci e diffusa presso i committenti e i contesti territoriali in cui la Cooperativa si trova a operare.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE NUOVE DIMENSIONI
Codice fiscale	00491360772
Partita IVA	01135210761
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	CONTRADA PECORELLA n. 5 - 85045 - LAURIA (PZ) - LAURIA (PZ)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A168547
Telefono	0973/825753
Fax	0973/825753
Sito Web	www.cooperativanuovedimensioni.com
Email	cooperativanuovedimensioni@gmail.com
Pec	cooperativanuovedimensioni@pec.it
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

BASILICATA : COMUNE DI LAURIA (PZ)

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi rivolti a persone svantaggiate e non, ai sensi della Legge n. 381/91 art. 1, I comma, lett. a).

La Cooperativa intende anche assicurare ai propri soci, mediante la gestione della società cooperativa sociale cui essi partecipano apportandovi la propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali, compatibilmente con la salvaguardia degli equilibri economici ed organizzativi

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Per il perseguimento del proprio scopo mutualistico e nei limiti stabiliti dalla normativa, anche regolamentare vigente, la cooperativa, tenuto conto dei requisiti e degli interessi manifesti dei soci, si propone di esercitare quale propria attività la gestione dei servizi socio - sanitari, assistenziali ed educativi, ai sensi dell'articolo 1, lett. a) della Legge n. 381/1991. Tale attività verrà svolta secondo principi di mutualità prevalente così come definiti dall'articolo 2512 c.c., potendosi avvalere comunque delle prestazioni lavorative e degli apporti di beni e servizi anche di non soci.

Per l'attuazione degli scopi sopra elencati la Cooperativa può avere come oggetto diretto e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati in genere, la gestione stabile o temporanea, in proprio o per conto di terzi, delle seguenti attività, suddivise per le aree "Minori, adolescenti, giovani", "Anziani", "Disabili", "Nuove povertà ed emarginazione sociale", "Prevenzione e lotta alla dipendenza da sostanze illecite e lecite", "Formazione del personale nei servizi socio – sanitari ed educativi. Attualmente i servizi erogati dalla società cooperativa sono rivolti ad un'utenza residenziale che vive il disagio di una fragilità psichica

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Non sono presenti attività svolte in maniera strumentale

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative di Basilicata	1989

Consorzi:

Nome
Consorzio Cooperazione e solidarietà

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Nell'analisi del contesto la cooperativa tiene conto di fattori interni ed esterni:
<https://bilanciasociale.confcooperative.it/app/bilancio/10000/introduction>

Fattori esterni : legislazione regionale e nazionale, concorrenza/mercato, sistema bancario di supporto, disponibilità di risorse, relazioni con altri attori del territorio, tempi di pagamento della pubblica amministrazione, iter di accreditamento, autorizzazioni, difficoltà derivanti dalla pandemia di nuovo in ripresa .

Fattori interni : mission della cooperativa, differenziazione dei servizi, performance e motivazione del personale, necessità di adeguare la strumentazione informatica utilizzata Per quanto riguarda la legislazione nazionale, da segnalare è il D.D. Min. Lavoro n°7/2020 con il quale di ridetermina il costo medio orario del lavoro per i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo - con decorrenza dai mesi di novembre 2019, aprile 2020, settembre 2020, secondo quanto specificato nelle tabelle allegate al decreto.

Riguardo alle legislazione regionale, in base alle delibere di giunta regionale 16 marzo 2018 n°217 e 17 maggio 2018, n.424, entrambe contenenti disposizioni in materia di autorizzazione delle strutture sociosanitarie ai sensi della L.R. n.28/2000 e s.m.i. e della L.R. n. 5/2016, art. 62 Indirizzi applicativi"- modifica e sostituzione della DGR n. 217/2018, è stata presentata la domanda di autorizzazione all'esercizio dell'attività socio sanitaria in data 18 luglio 2018.

Con determinazione dirigenziale del Direttore Generale del Dipartimento Politiche della persona n°13A 2.2018/D.00341 del 9/11/2018, è stato stilato l'elenco provvisorio delle strutture autorizzate e/o attivate, trasmesso alle Aziende Sanitarie di Potenza e Matera, in attesa che queste trasmettano, a loro volta al Dipartimento scrivente la classificazione definitiva delle strutture socio sanitarie, aggiornata sulla base delle verifiche effettuate. La delibera di Giunta regionale n°170 del 12/03/2020 ha approvato il manuale per l'accreditamento istituzionale delle strutture socio-sanitarie previsto dall'art. 8 quater del D.lgs. n°502/92 e s.m.i., inserendo nell'iter per l'accreditamento della struttura un elemento importantissimo: infatti, la delibera di Giunta Regionale n°1218 del 14 novembre 2017, che aveva approvato il manuale per le autorizzazioni nei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari, mancava proprio del manuale per l'accreditamento, atto fondamentale atteso già nel corso del 2018.

Con la determina n°2020/D.00820 del direttore del Dipartimento di Salute Mentale, dr. Fundone, del 18/03/2020 è stata riconfermata la validità della deliberazione del Direttore Generale n.2019/00303 del 15.04.2019 anche per l'anno 2020, accantonando le somme necessarie al funzionamento del servizio.

Per quanto riguarda le LEGGI REGIONALI menzioniamo la legge n°4 del 13/03/2019, la quale, riguardo alle strutture socio-sanitarie, all'art.271 dice: "Al fine di garantire la continuità dei servizi sociali e socio-sanitari essenziali, nelle more del perfezionamento dell'iter procedurale in materia di autorizzazione di cui alla D.G.R. n. 424 del 17 maggio 2018 le Aziende Sanitarie Locali ed i Comuni sono autorizzati a proseguire i contratti in corso con i gestori delle Strutture socio-sanitarie e dei Servizi socio-assistenziali, socio-educativi e socio-sanitari, già in possesso di autorizzazione, anche provvisoria, sulla base della normativa previgente". Vi è stata, però, un'impugnazione, adottata con una Delibera C.d.M. del: 8-5-2019 (ricorso n°60 del 21/05/2019), secondo la quale "La norma, non contenendo alcun riferimento all'accreditamento istituzionale di cui all'art. 8-quater del d.lgs. n. 502/1992 e s.m.i., che costituisce la condizione necessaria per poter stipulare gli accordi contrattuali previsti dall'art. 8-quinquies del medesimo decreto, si pone in contrasto con le stesse norme del d.lgs. n. 502/1992 e s.m.i, che costituiscono principi fondamentali in materia di tutela della

salute,". La delibera di Giunta regionale n°170 del 12/03/2020, già citata, dovrebbe rendere infondato tale ricorso.

Molto attivo è stato il ruolo delle associazioni di categoria e i sindacati, che sono vicini al mondo cooperativo nel portare avanti le istanze maturate. I mutamenti negli scenari politici in relazione alla legislatura regionale appena avviata ci consegnano, infatti, qualche incertezza sul futuro delle scelte amministrative e di programmazione in area welfare: per questo sarà determinante il ruolo delle organizzazioni di rappresentanza nel promuovere necessarie forme di collaborazione e cooperazione con la nuova Giunta Regionale .

Per quanto riguarda il sistema bancario di supporto, nel 2019 sono stati ricontrattati i costi gestione dei conti correnti in uso con i costi delle operazioni che si effettuano.

Per quanto riguarda le relazioni con altri attori del territorio, la società Cooperativa Sociale Nuove Dimensioni collabora con il no-profit, ovvero l'associazione Cif, il MOV movimento orionino volontari, il gruppo delle terziarie francescane, l'associazione Vola – protezione civile, UNITALSI, croce rossa italiana, contribuisce, alla costruzione del benessere della comunità ed all'integrazione sociale degli utenti della casa alloggio con la comunità che l'accoglie.

I tempi di pagamento della pubblica amministrazione sono oltre i 150 giorni con notevole aggravio per i pagamenti dovuti sia al personale che ai fornitori.

Riguardo ai fattori interni, l'attività della società cooperativa sociale Nuove Dimensioni continua ad essere proiettata all'attivazione di processi di socializzazione della persona per stimolare percorsi di solidarietà sociale, di accettazione della diversità, di non discriminazione.

Quanto alla performance e alla formazione del personale, al fine di realizzare quanto sopra descritto, si propone di impegnarsi nel miglioramento dei processi organizzativi, in maniera continua e costante attraverso l'adozione e l'implementazione di specifici modelli di qualità sociale e attraverso il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- avendo già conseguito la Certificazione UNI EN ISO 9001:2015, si è lavorato per il mantenimento degli standard acquisiti e per un aggiornamento professionale adeguato del personale;
- in data 30/10 2023 abbiamo chiesto il rilascio dell'autorizzazione, ai sensi dell'art. 6 L.R. n°28/2000, all'accreditamento della struttura casa alloggio "Al torrente" di Lauria, come individuata dalla Determinazione dirigenziale n°13BE.2023/D.00233 dell'11/07/2023, situata in Lauria alla contrada Pecorella n° 5, 85044, Lauria.

Dichiarando di essere già in possesso di autorizzazione rilasciata dal Sindaco del Comune di Lauria in data 09/06/2010 protocollo n. 10752 per l'esercizio dell'attività di "CASA ALLOGGIO". Alla domanda sono stati allegati i seguenti documenti:

- a) planimetria generale in scala 1:1000;
- b) pianta dei locali in scala 1:100;
- c) elenco delle prestazioni che si intendono erogare;
- d) elenco degli impianti e delle attrezzature in dotazione;
- e) generalità e titoli professionali del personale operante nella struttura;
- f) atto di nomina, controfirmato per accettazione, del responsabile sanitario della struttura;
- g) dichiarazione del titolare della struttura di non essere socio o titolare unico della gestione di altre strutture sanitarie;
- h) dichiarazione del titolare circa la rispondenza della struttura, per la quale è richiesta

l'autorizzazione, ai requisiti previsti dall' art. 1 del D.P.R. 14 gennaio 1997 e dalla presente legge.

i) check-list inclusa nella DGR n. 1218/17;

j) cronoprogramma di adeguamento ai requisiti minimi previsti dalla DGR n.1218/2017.
Lauria li 30/10/2023

Il contesto di riferimento così come già descritto nel bilancio sociale dell'anno 2021 è rimasto immutato.

Il servizio di gestione della casa alloggio è stato prorogato fino al 31/12/2023 .

Storia dell'organizzazione

Il gruppo dei soci fondatori della cooperativa sociale nuove dimensioni ancora oggi attivo nei servizi attualmente gestiti si era già sperimentato sul territorio del comune di Lauria dagli anni '90 in azioni di volontariato e di solidarietà a favore di soggetti fragili , solo in un secondo momento essi hanno concretizzato che la loro idea di solidarietà sociale potesse essere meglio attuata attraverso la forma giuridica della società cooperativa per approcciarsi all'utenza in modo professionale, e a spendere le competenze acquisite per il bene comune a favore delle persone che vivono un disagio psichico o che richiedono un supporto particolare i quali se non accompagnati da adeguati reti di aiuto e integrazione sarebbero esclusi ed emarginati

La cooperativa oggi è impegnata soprattutto a favore dei disabili psichici, assistiti sia nella residenza sanitaria con assistenza h 24/24 e che ospita 20 persone e sia nel gruppo appartamento che ospita 4 persone h 6/24 .

Il bilancio sociale vuole rappresentare per il gruppo di lavoro e per chi manifesta un interesse ad interagire con la cooperativa uno strumento di conoscenza, di informazione e di trasparenza perchè siano conosciuti i principi e i valori ispiratori che orienta l'agire della società a favore dei soggetti che vivono questa fragilità



01/09/2010

1997 Convenzione Asl 3 di Lagonero
servizio casa-alloggio 20 utenti

2000 Adesione Consorzio Cooperazione e
Solidarietà

2002-09 appalto a CS in G Contractor

2010 gruppo appartamento "Il Glicine "

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
11	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MARIA CARLA VICECONTI	Sì	Femmina	55	03/12/2021	NO	0		No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori

0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

la nomina è avvenuta nell'assemblea del 03/12/2021 di approvazione del bilancio di esercizio dell'anno 2020.

La durata del CDA è di anni 3

N. di CdA/anno + partecipazione media

100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

NON PRESENTE

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	1	16/06/2020	3	17,75	0,00
2020	1	10/11/2020	3	31,25	0,30
2021	1	01/07/2021	2	35,00	1,00
2022	1	10/10/2023	2	43,50	1,00

NON PRESENTE

La partecipazione degli associati alla vita dell'ente avviene secondo le norme previste dallo statuto

Mappatura dei principali stakeholder

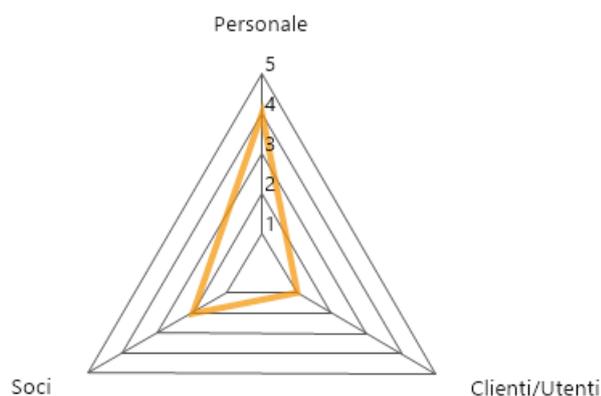
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
-----------------------	-------------------------	-----------

Personale	RIUNIONI SETTIMANALI	4 - Co- produzione
Soci	RIUNIONI ,ASSEMBLEA	2 - Consultazione
Finanziatori	NON PRESENTE	Non presente
Clienti/Utenti	INCONTRI , DISCUSSIONI	1 - Informazione
Fornitori	NON PRESENTE	Non presente
Pubblica Amministrazione	NON PRESENTE	Non presente
Collettività	NON PRESENTE	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 100,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

3 questionari somministrati

1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Il feedback che rileva dai questionari conferma i punti di forza del servizio che sono l'accoglienza , la competenza , una buona organizzazione nel riparto dei compiti , e dei punti da migliorare che sono individuati nella comunicazione tra le risorse interne e del monitoraggio delle attività pianificazione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
24	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
19	di cui femmine
4	di cui under 35
14	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	22	2
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	14	1
Operai fissi	8	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	22	0
< 6 anni	6	0
6-10 anni	3	0
11-20 anni	6	0
> 20 anni	7	0

N. dipendenti	Profili
22	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
6	di cui educatori
7	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
5	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
1	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
12	Laurea Triennale
16	Diploma di scuola superiore
6	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
25	Totale dipendenti indeterminato	20	5
4	di cui maschi	3	1
21	di cui femmine	17	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Attività di supporto nelle attività riabilitative programmate

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	25560,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto collettivo nazionale delle cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Il volontario qualora affronti delle spese nelle attività programmate in cui è prevista la sua partecipazione viene rimborsato dei costi fissi (pedaggi , il carburante , il pranzo) che ha dovuto sostenere per portare a termine l'attività prevista.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La Cooperativa è ampiamente impegnata a fianco degli enti committenti e dei decisori pubblici nella progettazione e gestione di misure a contrasto della povertà e a favore della conciliazione vita lavoro dei cittadini

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nell'ambito degli organi apicali, CDA e Dirigenti, la percentuale di categorie connesse alle pari opportunità è il 100%. Nell'ambito del governo dei servizi specifici si attesta a oltre l'80%.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

I titoli di studio sono mediamente adeguati e non superiori al tipo di mansioni in cui sono inquadrati i lavoratori.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Oltre agli specifici progetti di empowerment personale, numerosi sono i lavoratori per i quali è stato possibile garantire un generale innalzamento delle condizioni di qualità della vita, data la presenza di numerosi lavoratori monoreddito e tutto ciò da oltre 20 anni.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Nell'ambito dei servizi gestiti territorialmente numerosi sono i progetti di empowerment personale condotti a beneficio degli utenti residenti nelle strutture.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

L'età media degli assistiti nella struttura è di circa 40 anni . Ci si rivolge ai servizi di cura residenziale perché le famiglie d'origine sono impossibilitate a seguirli nel prosieguo della loro malattia spesso accompagnata da episodi acuti ingestibili in ambiente familiare , per qualcuno dopo un periodo di permanenza si può ipotizzare un rientro in famiglia o in autonomia , per altri tutto ciò non è possibile e la struttura media per loro con attività d'integrazione e di supporto , di monitoraggio per la salute .

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La cooperativa adotta un modello di organizzazione del lavoro tale da favorire Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'ambito di azione della cooperativa consente la costruzione di un sistema di offerta integrato per un'utenza psichiatrica a secondo che abbia bisogno di un'assistenza 24/24 oppure per un tempo inferiore 6/24 in quanto in grado di gestirsi

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dopo la pandemia sono aumentate le partecipazioni ad attività condivise , pur con le precauzioni raccomandate

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

item non misurabile

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

item non misurabile

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

item non misurabile

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche

(Isco 2-3) sul totale degli occupati):

item non misurabile

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

item non misurabile

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

item non misurabile

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Tutti gli utenti sono coinvolti nella raccolta differenziata

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

item non misurabile

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

item non misurabile

Output attività

L'output delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: casa alloggio al torrente

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: RP3.1

N. totale	Categoria utenza
20	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
620	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Gruppo appartamento Il Glicine

Numero Di Giorni Di Frequenza: 124

Tipologia attività interne al servizio: RP.3.3

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
4	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

Tipologia: Partecipazione degli utenti all' organizzazione della di attività di fine corso di ballo , di attività laboratoriali con le associazioni di volontariato

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

NON VALUTABILE

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Gli esiti positivi possono riassumersi per il beneficiario diretto in una migliore qualità della vita a breve e a medio termine in quanto fin dall'inizio viene indirizzato a prendersi cura di se come per es l'igiene personale, l'assunzione della terapia e a mantenere relazioni socializzanti , i beneficiari indiretti per es le loro famiglie d'origine sono rassicurati e sollevati dal fatto che il loro congiunto viene seguito da un punto di vista medico , psicologico e sociale e

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Certificazione qualità acquisita il 28/05/2021 dall' ENTE CERTIFICATORE ANCCP

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La cooperativa nel corso del 2022 ha raggiunto un livello soddisfacente degli obiettivi prefissati:

- favorire il benessere individuale e collettivo,
- promuovere il protagonismo e la corresponsabilità sociale,
- prevenire il disagio,
- promuovere l'integrazione nella comunità.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Tali elementi di disturbo non sono per ora valutabili

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	423,60 €	1.923,00 €
Ricavi da altri	41.455,44 €	2.793,38 €	9.973,93 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	845.383,48 €	836.443,48 €	853.793,55 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	1.547,71 €	1.547,71 €	2.165,83 €
Totale riserve	77.171,47 €	75.970,92 €	74.333,18 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.276,57 €	1.237,55 €	1.051,62 €
Totale Patrimonio netto	79.995,75 €	78.756,18 €	77.550,63 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	1.276,57 €	1.237,55 €	1.051,62 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	4.843,00 €	2.480,00 €	10.843,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
-------------------------	-------------	-------------	-------------

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	516,46 €	516,46 €	516,46 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	721,38 €	721,38 €	1.029,62 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	309,87 €	309,87 €	619,74 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	886.839,00 €	839.651,00 €	865.691,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	624.957,00 €	613.091,00 €	626.691,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	31.180,00 €	31.080,10 €	31.349,76 €
Peso su totale valore di produzione	73,98 %	76,71 %	76,01 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	845.383,48 €	845.383,48 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	41.455,44 €	41.455,44 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €
-------	--------	--------	--------

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	845.383,48 €	845.383,48 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	39.678,25 €	39.678,25 €
Contributi	0,00 €	1.777,19 €	1.777,19 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	886.838,92 €	100,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

item non valutabile

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

item non valutabile

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

item non valutabile

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

L'impatto ambientale è stato ridotto in tema di riscaldamento utilizzando il gas metano e non più il gasolio

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: gas metano

Smaltimento rifiuti speciali: toner , pile , vecchi pc ,

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

item non presente

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Le attività svolte sono state incentrate sul costruire una "relazione" significativa che ha portato gradualmente alla socializzazione e all'integrazione con i propri pari . Le attività svolte nei laboratori inclusivi, le visite di città d'arte , o i concerti di piazza hanno avuto un minimo comune denominatore che abbiamo considerato come "best practices" , ed e' quella di aver lavorato sulla "relazione" una relazione capillare con ognuno degli utenti della struttura con tutte le risorse umane e ognuno per il proprio specifico . L'essersi sentiti " visti" e " riconosciuti " come persone , con i loro specifici bisogni a cui si è cercato di dare una risposta , ha generato in chi ha colto il sostegno , energie nuove e anche un buon ottimismo sull' andare avanti nonostante i limiti della disabilità che vivono . Aver lavorato sulla "relazione" comporterà che gli effetti benefici saranno visibili anche sul lungo periodo proprio perche è stato fatto un grande lavoro sulle persone , e le persone porteranno con sè questo " dono".

"Dono " da cui ripartire per costruire un altro tassello a favore di una maggiore benessere. Chi sceglie di aprirsi e di sperimentare nuovi orizzonti può cogliere l'aiuto che viene e ne usufruisce in pieno chi invece per via dei pregiudizi che ancora albergano in molte coscienze che la malattia psichiatrica e la disabilità sono uno stigma , un marchio da nascondere succede che avviene una chiusura e questo può rappresentare un limite per il raggiungimento di un risultato ottimale per uguale tutti .

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Le attività in cui la comunità è stata chiamata a dare il suo apporto sono state le attività ludico ricreative : ballo, laboratorio artistico, concerti in piazza , visitare insieme le città d'arte , momenti di svago comunitari.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Concerto di piazza	musica	Latronico	utenti struttura
VISITA citta di Paola e santuario di San Francesco	turismo religioso	Paola Calabria	utenti struttura

Indicatori

item non valutabile

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

item non valutabile

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Accanto alla gestione delle attività quotidiane , con gli utenti del servizio , non manca dare uno sguardo attraverso la lettura dei giornali e dei laboratori di scrittura alla storia e ai fatti che accadono nella nostra società , ascoltando i telegiornali e commentando con loro le notizie di maggior rilievo , la finalità è quella di dare vita a un confronto costruttivo attraverso il dialogo , promuovendo un pensiero critico e calato nel presente , promuovendo la coscienza di essere cittadini attivi e partecipi alla RES PUBBLICA .

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Assemblea partecipanti n 10

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

approvazione del bilancio presentato dagli amministratori

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

ITEM NON VALUTABILE IN QUANTO L'ORGANO DI CONTROLLO NON è PRESENTE.